

安達建設株式会社一般事業主行動計画

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成31年 4月 1日～平成34年3月31日までの 3年間
2. 内容

目標1：子育てを行う女性労働者が就業を継続し、活躍できるようにするために取組を行う。

<対策>

- 平成31年 4月～ 復帰後の女性労働者と定期的に面談し相談に乗る体制について検討する
- 平成31年 4月～ メンターを決定し、相談を定期的に行っていく

目標2：若者のインターンシップの受け入れを行う。

<対策>

- 平成31年 4月～ 受入れ機関について調査開始
- 平成31年 4月～ 各学校へインターンシップ申込
インターンシップ開催イベントへの参加
- 平成31年 7月～ インターンシップ受入開始