

## 安達建設株式会社一般事業主行動計画

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年 3月18日～平成31年3月31日までの 2年間
2. 内容

目標1：妊娠中の女性社員の母性健康管理についてのパンフレットを作成して社員に配布し、制度の周知を図る。

### <対策>

- 平成29年 4月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 平成29年度～ 制度に関するパンフレットの作成・配布、掲示による社員への周知

目標2：育児休業等の制度についてのパンフレットを作成して社員に配布し、制度の周知を図る。

### <対策>

- 平成29年 4月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 平成29年度～ 制度に関するパンフレットの作成・配布、掲示による社員への周知

目標3：育児休業等を取得し、または子育てを行う女性労働者が就業を継続し、活躍できるようにするために、管理職の研修を行う。

### <対策>

- 平成29年 4月～ 管理職へのアンケート調査による実態把握、研修内容の検討
- 平成29年 7月～ 管理職の研修の実施、研修内容の周知