

安達建設株式会社 行動計画

女性の雇用を目指し、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うために、
次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 30 年 10 月 1 日～平成 34 年 9 月 30 日の 4 年間
2. 当社の課題
 - (1)男女問わず応募者が少ない。
 - (2)女性技術者が活躍しており、ロールモデルがいるにもかかわらず、うまくアピールできていない。
3. 目標と取り組み内容・実施時期

【目標】

女性 1 名以上採用し、計画期間中の採用者における女性の割合を 25%以上にする。

【取組内容・実施時期】

- 平成 30 年 10 月～ 来年度の採用に向けて課題を把握し、解決策について検討する。
採用力・人材活用に向けたセミナーを受講し、採用方法を検討する。
- 平成 31 年 3 月～ 採用に向けたイベントで男女とも働きやすい職場であることをアピールする。

